

AMG スマート・リターン プラス 活動報告



平成25年度より、子育て中の女性職員の戦力化・働きやすい組織作りを進めるために『AMGスマート・リターン』プロジェクトを発足しました。当初はプレママ・ママ職員とサポート側(上司や周りの職員)を主な対象として、育児休業復職支援セミナーを実施してきました。平成28年度からは名称を「AMGスマート・リターン プラス」に改称。新たな視点と対象者を「プラス」し、女性活躍推進にとどまらず、全職員が学び続け、活躍できる組織を目指して活動の幅を広げています。

～これまでのあゆみ～

第59回全日病学会で活動報告を行いました。

AMG スマート・リターン

- 第1回 平成26年 5月10日(土)
開催地:上尾 参加者:61人
- 第2回 平成27年 3月7日(土)
開催地:横浜 参加者:17人
- 第3回 平成27年 6月27日(土)
開催地:船橋 参加者:31人
- 第4回 平成27年 10月24日(土)
開催地:上尾 参加者:20人

AMG スマート・リターン プラス

- 平成29年 3月4日(土)
開催地:大宮 参加者 53人
テーマ:ヒマと貧乏とお手伝い
～自立型人財育成のススメ～
- 平成29年 11月4日(土)
開催地:横浜 参加者 33人
テーマ:発想力 ～発想力の鍛え方～
- 平成30年 3月3日(土)
開催地:柏 参加者 27人
テーマ:ヒマと貧乏とお手伝い
～自立型人財育成のススメ～

テーマ

育休復帰準備
"自分で選んで、自分で決める!"
～不安を解消し、前向きに復帰するためにできること～

AMG スマート・リターン 支援の実績

- 当事者への意識付け →復職、定着の支援
- 職場による適切な支援の具体例共有 →両立支援

テーマ

AMG全職員が互いに支え合い
AMG全職員が活躍できる組織へ!

AMG スマート・リターン プラス の特徴

- AMGで働く全ての職員(非常勤含む)が対象
- 仕事以外も含めた職員の人生を尊重する
(セミナーは家族同伴を歓迎)
- 個別支援の視点を重視
- 制度変更や設備拡充ではなく、まずは既存の枠内で自分ができることを考える
- 今を乗り切った先、自分が納得できる生き方をするためのきっかけを提供する

