

教科目	単元	教育内容	時間数	日程	講師名(所属/職位)	
シ ス テ ム ス ケ ア 論 II	1)社会保障制度の現状と課題	・日本における社会保障 人口構造、疾病構造の変化 社会保障費の(財源)構造と推移	3	6/1 AM	宮山 徳司 (埼玉医科大学医学部医療政策学/特任教授)	
	2)保健医療福祉サービスの現状と課題	・保健医療福祉サービスの提供内容の 実際 病院、看護小規模多機能型居宅 介護、訪問看護ステーション等	6	5/26	齋藤 訓子 (公益社団法人日本看護協会/副会長)	
	3)ヘルスケアサービスにおける多職種連携	・多職種によるチームケア提供の 実際と課題	6	5/24	佐山 静江(獨協医科大学/学長補佐統括看護部長・SDセンター/副センター長)	
15時間						
組 織 管 理 論 II	1)組織マネジメントの実際	・組織分析	12	8/2 8/16	熊川 寿郎 (グローバルヘルスマネジメント研究所/所長)	
		・組織の変革	9	7/5AM 7/19	河野 秀一 (株式会社サフィール/代表取締役)	
		・組織の意思決定	6	6/21	大島 敏子(NPO法人看護職キャリアサポートフリージア・ナースの会/会長)	
	2)看護管理における倫理	・看護管理における倫理的課題 ・看護管理における倫理的意思決定	6	7/14	伊吹 友秀 (東京理科大学理工学部教養《倫理》/講師)	
33時間						
人 材 管 理 II	1)人事・労務管理	・人員配置 ・勤務計画 ・ワークライフバランスの推進 ・ストレスマネジメント ・タイムマネジメント	6	7/6	川崎 つま子 (東京医科歯科大学医学部附属病院/副院長・看護部長)	
		・労働災害とその対策 ・労務管理に関する今日的課題 ・ハラスメント予防策と対応	6	5/25	宗像 雄 (関谷・宗像法律事務所/弁護士)	
	2)多職種チームのマネジメント	・人的資源の活用 ・看護補助者の育成 ・リーダーシップの実際	6	5/31	高須 久美子 (社会医療法人美杉会グループ看護部/理事・教育部長)	
		・コンフリクトマネジメント	6	7/20	永池 京子 (河北医療財団/常任理事・看護統括部長)	
		3)人材を育てるマネジメント	・キャリア開発支援	6	6/22	陣田 泰子 (看護現場学サポーター・淑徳大学/客員教授)
	6			7/12	小路 美喜子(公益社団法人ライフエクステンション研究所/理事)	
	・人材育成計画		3	6/1 PM	城所 扶美子(昭和大学藤が丘病院・藤が丘リハビリテーション病院/看護部長)	
	6	6/8	田口 美保 (昭和大学病院/看護次長)			
	45時間					
	資 源 管 理 II	1)経営資源と管理の実際	・医業収支 ・経営指標の活用 ・費用対効果	6	7/27	的場 匡亮 (昭和大学大学院保健医療学研究科/講師)
・適切な療養環境の整備			3	6/29	笈 淳夫 (工学院大学建築学部デザイン学科/教授)	
2)看護管理における情報管理		・看護の評価・改善のための情報活用	6	6/15	宮本 千津子(東京医療保健大学千葉看護学部看護学科/教授)	
15時間						

教科目	単元	教育内容	時間数	日程	講師名(所属/職位)
質管理Ⅱ 30時間	1)看護サービスの質保証	・クオリティマネジメント 医療・看護におけるクオリティ マネジメント	12	6/14 6/23	中島 美津子(東京医療保健大学東が丘・立川 看護学部看護学科大学院看護学研究科/教授)
			6	6/28	井上 由紀子 (社会福祉法人あすなる会/顧問)
	2)安全管理	・安全管理の実際 ・安全管理教育 ・法令遵守 ・災害対策	3	6/29	笥 淳夫 (工学院大学建築学部デザイン学科/教授)
			6	7/26	駒木根 由美子 (日本臨床医学リスクマネジメント学会/理事)
			3	6/7 PM	雨宮 栄子 (笛吹中央病院/看護部長)
統合演習Ⅱ 45時間	1)演習	・自部署の組織分析に基づいた 実践可能な改善計画を立案する。	6	8/30	熊川 寿郎 (グローバルヘルスマネジメント研究所/所長)
			27	9月	演習支援者
	2)実習	・地域連携を理解するための他施設 実習を行う。 (実習施設は、受講者自身の所属 種別以外の施設とする。)	12	7月	専任教員 (AMGキャリアサポートセンター)

※但し、時間数は所定の時間の1割増加することができる。

【認定看護管理者カリキュラム基準】

ヘルスケアシステム論Ⅱ	15時間
組織管理論Ⅱ	30時間
人材管理論Ⅱ	45時間
資源管理Ⅱ	15時間
質管理Ⅱ	30時間
統合演習Ⅱ	45時間
総時間	180時間



【 A M G 】

ヘルスケアシステム論Ⅱ	15時間
組織管理論Ⅱ	33時間
人材管理論Ⅱ	45時間
資源管理Ⅱ	15時間
質管理Ⅱ	30時間
統合演習Ⅱ	45時間
総時間	183時間

(2019.5.16現在)