

教科目	単元	教育内容	時間数	日程	講師名(所属/職位)
シ ス テ ム 論 II	◇社会保障制度の現状と課題	・日本における社会保障人口構造、 疾病構造の変化社会保障費の (財源)構造と推移	3	6/1 AM	宮山 徳司 (埼玉医科大学医学部医療政策学/特任教授)
	◇保健医療福祉サービスの 現状と課題	・保健医療福祉サービスの提供内容の 実際 病院・看護小規模多機能型居宅介護 訪問看護ステーション等	6	5/18	齋藤 訓子 (公益社団法人日本看護協会/副会長)
	◇ヘルスケアサービスに おける多職種連携	・多職種によるチームケア提供の 実際と課題	6	5/24	佐山 静江(獨協医科大学/学長補佐統括看護部長・SDセンター/副センター長)
15時間					
組 織 管 理 論 II	◇組織マネジメントの実際	・組織分析	12	8/2 8/16	熊川 寿郎 (グローバルヘルスマネジメント研究所/所長)
		・組織の変革 ・組織の意思決定	9	7/5AM 7/19	河野 秀一 (株式会社サフィール/代表取締役)
	◇看護管理における倫理	・看護管理における倫理的課題 ・看護管理における倫理的意思決定	6	6/21	大島 敏子(NPO法人看護職キャリアサポート フリージア・ナースの会/会長)
33時間					
人 材 管 理 II	◇人事・労務管理	・人員配置 ・勤務計画 ・ワークライフバランスの推進 ・ストレスマネジメント ・タイムマネジメント	6	7/6	川崎 つま子 (東京医科歯科大学医学部附属病院 /副院長・看護部長)
		・労働災害とその対策 ・労務管理に関する今日的課題 ・ハラスメント予防策と対応	6	5/31	宗像 雄 (関谷・宗像法律事務所/弁護士)
	◇多職種チームの マネジメント	・人的資源の活用 ・看護補助者の育成 ・リーダーシップの実際	6	5/25	高須 久美子 (社会医療法人美杉会グループ看護部 /理事・看護教育部長)
		・コンフリクトマネジメント	6	7/20	永池 京子(河北医療財団河北総合病院 /理事・統括看護部長)
	◇人材を育てる マネジメント	・キャリア開発支援	6	6/22	陣田 泰子(横浜市立大学看護キャリア開発 支援センター/センター長)
		・人材育成計画	6	7/12	小路 美喜子(元公益社団法人東京慈恵会 総合医学研究センター・医療研究部)
	45時間				
資 源 管 理 II	◇経営資源と管理の実際	・医業収支 ・経営指標の活用 ・費用対効果	6	7/27	的場 匡亮 (昭和大学大学院保健医療学研究科/講師)
		・適切な療養環境の整備	3	6/29	笈 淳夫 (工学院大学建築学部デザイン学科/教授)
	◇看護管理における情報 管理	・看護の評価・改善のための情報活用	6	6/15	宮本 千津子(東京医療保健大学千葉看護学部 看護学科/教授)
15時間					

質管理Ⅱ 30時間	◇看護サービスの質保証	・クオリティマネジメント医療・看護におけるクオリティマネジメント	12	6/9 6/14	中島 美津子(東京医療保健大学東が丘・立川看護学部看護学科大学院看護学研究科/教授)
			6	6/28	井上 由紀子 (あすなろグループ/スーパーバイザー)
	◇安全管理	・安全管理の実際 ・安全管理教育 ・法令遵守 ・災害対策	3	6/29	笥 淳夫 (工学院大学建築学部デザイン学科/教授)
			6	7/26	駒木根 由美子 (日本大学病院看護部退院調整/師長)
統合演習Ⅱ 45時間	◇演習	・自部署の組織分析に基づいた実践可能な改善計画を立案する。	6	8/30	熊川 寿郎 (グローバルヘルスマネジメント研究所/所長)
			27	9月	演習支援者
	◇実習	・地域連携を理解するための他施設実習を行う。 (実習施設は、受講者自身の所属種別以外の施設とする。)	12	7月	専任教員 (AMGキャリアサポートセンター)