

平成30年度認定看護管理者教育課程セカンドレベル 研修日程

平成30年1月31日現在

①看護組織管理論 51時間 ②人的資源活用論 45時間 ③ヘルスケアサービス管理論 45時間 ④医療経済論 30時間
 ⑤統合演習 27時間 ※①～⑤の教科目は下表と対応 計198時間 (35日間)

【 講師名 敬称略

日数	研修日	曜日	1時限(9:30-11:00)	2時限(11:10-12:40)	3時限(13:30-15:00)	4時限(15:10-16:40)
	9月7日	金	開講式 10:00 (受講者自己紹介、セカンドレベル研修についてのオリエンテーション)	オリエンテーション	特別講義【三谷】 (重要思考—決める力と伝える力—)	
1	8日	土	①組織マネジメントの基本理論【齋藤】 (組織構造と機能、組織化の方法)			
2	14日	金	④我が国における社会保障と医療経済【宮山】 (社会保障・保険制度と医療経済、生産性・分配、個人の医療サービス・消費プロセス、保健医療政策の現状と動向)			
	15日	土	予備日 (休講が生じた場合の振替日)			
3	16日	日	①組織の意思決定と変革【大島】 (組織構造と機能、組織化の方法、変革理論、組織の意思決定)			
4	21日	金	②看護人事・労務管理【宗像】 (労働関係法規の理解と看護管理の実務、看護職の健康管理)			
5	22日	土	③保健・医療・福祉サービスの提供組織の仕組みと連携【宮山】 (保健・医療・福祉サービスの提供組織を規定する法律、専門職チームによるヘルスケアシステムと課題、スキルミクス、ヘルスケアサービスの連携)			
6	28日	金	②人材を育てる看護マネジメント【城所】 (人材育成計画)			
7	29日	土	①組織分析(組織診断)【的場】 (所属組織の分析法、所属組織の評価方法、組織の経営戦略)			
8	10月5日	金	③ヘルスケアサービスの情報活用とマネジメント【宮本】 (看護管理に資する情報システムの構築、人的資源管理と情報活用)			
9	6日	土	①組織文化【熊川】 (組織文化とは、組織文化のマネジメント)			
10	12日	金	②人材を育てる看護マネジメント【田口】 (人材育成計画)			
11	13日	土	④我が国における社会保障と医療経済【瀬戸】 (保険医療政策の現状と動向 DPC)			
	19日	金	予備日 (休講が生じた場合の振替日)			
12	20日	土	④看護サービスにおける経済性【飯島】 (効果的・効率的な資源の活用、看護活動の経済的評価)			
13	21日	日	①組織分析(組織診断)【熊川】 (所属組織の分析法、所属組織の評価方法、組織の経営戦略)			
14	26日	金	②人材を育てるマネジメント【小路】 (キャリア開発資源、人的資源計画の基本的な考え方)			
15	27日	土	②看護人事・労務管理【川崎】 (人員配置、勤務計画、WLBと勤務形態の管理、看護職の健康管理、ストレスマネジメント、タイムマネジメント)			
16	11月1日	木	④看護サービスにおける経済性【大島】 (看護サービスの経済、人事管理と経済瀬、物品管理と経済瀬、情報管理と経済性、時間管理と経済性)			
17	2日	金	②看護人事・労務管理【河野】 (能力評価、目標による管理)			
18	9日	金	③クオリティマネジメント【井上】 (看護サービスの質保証と改善)			
19	10日	土	④看護サービスにおける経済性【野中】 (効果的・効率的な資源の活用、看護活動の経済的評価)			

日数	研修日	曜日	1時限(9:30-11:00)	2時限(11:10-12:40)	3時限(13:30-15:00)	4時限(15:10-16:40)
	11月11日	日	予備日 (休講が生じた場合の振替日)			
21	16日	金	②看護人事・労務管理【河野】 (能力評価、目標による管理)	①看護ケア提供方式の構築【真々田】 (効果的な看護ケア提供方式の構築と活用)		
22	17日	土	③施設環境のマネジメント【笈】 (保健医療福祉施設における施設環境のあり方、施設環境の安全性)			
23	18日	日	②人材を活かす看護マネジメント【高須】 (人的資源の活用のためのマネジメント、スペシャリストの活用、動機づけ理論の活用、外的資源の活用)			
24	23日	金	①看護組織のナレッジマネジメント【陣田】 (ナレッジマネジメント)			
25	24日	土	①看護組織のナレッジマネジメント【陣田】 (ナレッジマネジメント)			
	25日	土	予備日 (休講が生じた場合の振替日)			
26	12月7日	金	③クオリティマネジメント【中島】 (質管理のための研究の活用、看護管理に関する研究の動向)			
27	8日	土	①コンフリクトマネジメント【永池】 (コンフリクトマネジメント、交渉術)			
	9日	土	予備日 (休講が生じた場合の振替日)			
28	14日	金	③クオリティマネジメント【中島】 (質管理のための研究の活用、看護管理に関する研究の動向)			
29	15日	土	③安全管理【駒木根】 (看護単位における安全管理、事故発生のアセスメント、分析、対処、安全管理教育、労務災害とその予防等)			
30	17日	月	⑤統合演習OR【専任教員】	③クオリティマネジメント【松村】 (アウトカムマネジメントの考え方)		
	21日	金	予備日 (休講が生じた場合の振替日)			
	22日	土	予備日 (休講が生じた場合の振替日)			
31	1月11日	金	①統合演習			
	18日	金	予備日 (休講が生じた場合の振替日)			
32	19日	土	②統合演習			
	25日	金	予備日 (休講が生じた場合の振替日)			
33	26日	土	③統合演習			
	2月2日	土	予備日 (休講が生じた場合の振替日)			
34	2月9日	土	④統合演習			
	2月15日	金	予備日 (休講が生じた場合の振替日)			
35	2月16日	土	⑤統合演習 / 閉講式			
	2月22日	金	予備日 (休講が生じた場合の振替日)			