

# 平成28年度 看護局基本方針

## 看護局

### 基本方針

1. 看護・介護の質向上
2. 看護職・介護職の定着確保
3. 次世代管理者の育成
4. 労務環境の改善
5. 看護・介護職の経営参画

今年度は、前年度からの継続事項がほとんどですが、大きく変化して取り組む点は今まで病院と老健は話題が違うという理由から別々に会議を実施していましたが、地域包括ケアシステムを構築するにあたり、病院も老健もお互いを理解しあえることが今まで以上に必要ですから、地域別会議は地域の病院と老健が共に会議メンバーとなって開催するようにします。在宅部門である訪問看護に関しては、エリアリーダー制を用いてすべてのステーションがさらに活性化するように関わって行こうとしています。キャリアアップに関しては、今まで同様に推奨しますので職員意向を重んじます。今年度も、先見を持ちながら看護・介護がさらに協力・協働して行きましょう。

上尾中央医科グループ協議会 看護局長 柳谷 良子



	看護局目標	病院目標	施設目標	解説
1. 看護・介護の質向上	①看護局教育計画の企画運営	・研修への参加推進	・研修への参加推進	看護局主催研修は育成を重視し役職者研修を実施します。看護職・介護職共、キャリアラダーを昨年に引き続き実施します。またテクニカルラダーの活用も開始します。専門資格に関する支援は認定看護師、特定行為のできる看護師も含めて継続的に実施します。加算に伴う研修に関しても支援します。介護職においてはアセッサーの取得継続の支援も実施し、看護・介護とも質が向上するために支援します。
	②キャリアラダー運用推進	・看護職キャリアラダーの適正な運用 ・テクニカルラダー作成への協力	・介護職キャリアラダーの適正な運用	
	③専門資格取得への支援・推進	・認定看護師及び特定行為に関する研修等の受講支援 ・認知症ケア研修受講支援	・認定看護師及び特定行為に関する研修等の受講支援 ・認知症ケア研修受講支援 ・アセッサーの取得・育成のための支援	
	④地域包括ケアシステムの推進	・在宅復帰支援の強化 ・訪問看護の体制整備・機能拡大強化	・在宅復帰支援の強化	
	⑤退院調整看護師育成の支援	・退院調整看護師育成のための体制強化		
	⑥病院・施設の質評価の推進	・病院医療機能評価の受審及び質の維持 ・看護・介護サービス質調査の結果活用	・第三者評価受審及び質の維持 ・看護・介護サービス質調査の結果活用	
2. 看護職・介護職の定着確保	①看護・介護職員の採用推進	・効果的な採用活動の検討 ・復職支援事業の推進	・効果的な採用活動の検討 ・復職支援事業の推進	看護・介護職員の確保と定着は変わらず重要課題です。自施設で採用ができるように復職支援事業を推進していきます。また、帳票類の提出をいただき、人員の過不足を把握します。
	②人員管理	・帳票類の管理 ・目標管理	・帳票類の管理 ・目標管理	
3. 次世代管理者の育成	①看護部長・介護看護部長(代行)の育成	・看護部長(代行)自己評価と課題の明確化	・介護看護部長(代行)自己評価と課題の明確化	看護部組織の構築には、役割を遂行できる役職者が必須です。昇格推薦基準を活用し、看護部長をはじめ科長、係長の育成に力を入れます。介護職も係長から科長へ昇格者できる者を育成します。
	②次世代育成	・認定看護管理者教育課程の受講 ・昇格推薦基準に準じた指導・支援	・認定看護管理者教育課程の受講 ・昇格推薦基準に準じた指導・支援	
4. 労務環境の改善	①夜勤負担軽減に向けた検討	・夜勤負担軽減のための取り組み	・夜勤負担軽減のための取り組み	看護・介護の職場環境は緊張の連続で、安全なケアの提供には改善が必須です。職場環境の改善を支援します。
	②就業規則の遵守状況の把握	・就業規則の遵守	・就業規則の遵守	
	③メンタルヘルスサポートの推進	・ストレスチェックの実施 ・産業カウンセラーの活用	・ストレスチェックの実施 ・産業カウンセラーの活用	
5. 看護・介護職の経営参画	①病院・施設機能の維持・推進	・法令遵守 ・病院機能に合わせた施設基準等の要件整備	・法令遵守 ・施設機能に合わせた施設基準の要件整備	法令遵守のために経営データや施設基準などを把握し、提案します。また、物品・備品管理をAMG物品管理委員会を活用して提案します。
	②適正業務運営	・経営データの把握 ・物品・備品の管理	・経営データの把握 ・物品・備品の管理	

# 平成28年度 看護局紹介

この度、看護局統括管理部長として就任いたしました。急性期病院をメインとした看護管理の実践を行ってまいりましたが、今後、2025年に向けては、急性期医療だけではなく、慢性期や維持期の介護の重要性を中心に勉強させていただきます。時々、病院だけではなく施設にも訪問させていただきますのでよろしくお願いいたします。

(工藤 潤)

今回、長年勤務した病院より協議会看護局に赴任となりました。現場を離れる寂しさと白衣を脱いで何ができるのかという不安が大きいです。与えられた場所で、また心機一転一から始めてみるつもりです。勝手が違い、何をやっていいのかわからないままの船出となりましたが、新たに業務部長という任を拝命し、自分なりに使命を全うしていくつもりです。引き続きご支援ご指導の程、よろしくお願いいたします。

(渡邊 松代)

今年度から看護局に異動になりました。これまでは八潮中央総合病院で看護部長として勤務しておりましたが、新たな環境に新人に逆戻りしたような戸惑いを感じています。環境の変化がこれほど仕事に影響するものかとカルチャーショックを受けております。この年齢になってからの環境の変化は身体にたえますが、心機一転、気持ちを切り替え一日も早く通勤や仕事に慣れ、教育部長としての役割が果たせよう努力して参ります。

(島尻 美恵)



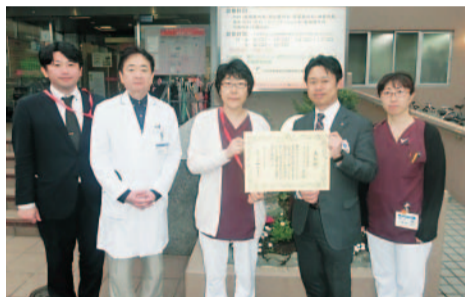
## ワーク・ライフ・バランス (仕事と生活の両立) 実現に向けて

さがみりハビリテーション病院 看護部長 水上 美津子

本院の所在する相模原市は、働きながら安心して育児と介護が出来る地域社会を目指しており、平成19年度より、育児や介護をしながらも働きやすい職場環境に向けて努めていると認められた企業に、「相模原市仕事と家庭両立推進企業」が表彰されます。平成27年度、さがみりハビリテーション病院は、その功績が認められ表彰されました。

表彰式には、神奈川県黒岩知事をはじめとする県庁の幹部職員が、一斉に「イクボス」なることを宣言いたしました。イクボスとは「育児」×「ボス(上司)」のことで、部下のワーク・ライフ・バランス(仕事と生活の両立)を考え、その人のキャリアと人生を応援しながら、自らも仕事と私生活を楽しむことが出来る上司の事です。

少子高齢化が加速している今、時代に沿った職場環境づくりを推進しなければ、職員の定着は望めません。本院の看護部・リハビリテーション科をはじめ、その他の部署においても、育児や介護を要する家族のいる職員はもちろん、すべての職員一人ひとりが、仕事と家庭を両立させ、職場や地域でいきいきと活躍できるよう、さらに環境作りを目指していきたいと思ひます。



## 船橋市より 「市政功労表彰 行政功労」の表彰

津田沼中央総合病院 副看護部長 上田 千春

平成12年4月1日から介護保険制度が開始されましたが、私自身もその6年後から看護協会の推薦を受け介護認定審査委員に加わりました。そして、今回10年間の委員継続が認められ、平成27年11月4日、船橋市より「市政功労表彰 行政功労」の表彰を受けました。

この通知を封書で頂いた時は驚きましたが、継続は力なり、ということわざがあるように、長年介護認定審査委員を務めたことで、このようなご褒美の機会を授かったことがわかりました。私にとっては、介護保険を知る機会を与えていただいた事や、介護保険の改訂を直にキャッチできたことで看護師として大変プラスになり、審査委員をやらせて頂いたことに大変感謝しています。

介護認定審査会は1~2回/月、19:00から1時間くらいのペースで行われ、1回に35案件の介護認定を行います。事前にこの案件を読み込んでおかなければならないため、仕事が終わり帰宅してからの睡眠との戦いが、唯一辛い一面でした。

活動を始めた当時、認知症が介護度の審査判定基準に無く、自立度のみでの評価でした。その後改訂が行われ、認知症が判定基準に入るなど、判定が徐々に標準化されてきているように思います。また昨今は、船橋市の高齢化率の上昇で、審査案件が増えつつあることを感じています。

介護認定審査委員として、また看護師職能団体の一員として、今後も継続し少しでも社会貢献できるよう精進していきたいと思ひます。



### 平成28年度4月新卒(看護職・介護職)入職者数・卒業校一覧

看護局では、平成28年4月に360名の方が入職しました。入職した方の卒業校一覧(県別)について報告致します。

#### 平成28年4月(看護職員)新卒入職者卒業校一覧

(計112校)

大学:37(大学院も含む) 短期大学:4 専門学校:53 高校専攻科:12 高校:6

種別	県	学校名	種別	県	学校名	種別	県	学校名	種別	県	学校名
大 学	青森	弘前医療福祉大学	大 学	新潟	新潟県立看護大学	専 門	埼玉	大宮医師会看護専門学校	専 門	宮崎	宮崎看護専門学校
	青森	弘前学院大学		新潟	新潟大学		埼玉	上福岡高等看護学院		鹿児島	鹿島医師会付属看護学院
	青森	青森県立保健大学		新潟	新潟医療福祉大学		埼玉	川口市立看護専門学校		鹿児島	鹿児島医療技術専門学校
	宮城	東北福祉大学		山口	宇部フロンティア大学		埼玉	北埼玉医師会看護専門学校		沖縄	那覇市医師会那覇看護専門学校
	宮城	東北文化学園大学		福岡	国際医療福祉大学		埼玉	さいたま看護専門学校		青森	青森県立黒石高等学校
	宮城	宮城大学		熊本	九州看護福祉大学		埼玉	坂戸鶴ヶ島医師会看護専門学校		宮城	宮城県白石高等学校
	福島	福島県立医科大学		沖縄	沖縄県立看護大学		埼玉	深谷大里看護専門学校		福島	仁愛高等学校
	栃木	国際医療福祉大学		岩手	岩手看護短期大学		埼玉	毛呂病院看護専門学校		福島	福島東稜高等学校
	栃木	自治医科大学		栃木	足利短期大学		埼玉	熊谷医師会看護専門学校		茨城	茨城県立岩瀬高等学校
	群馬	群馬県立県民健康科学大学		埼玉	川口短期大学		千葉	船橋市立看護専門学校		千葉	千葉県立幕張総合高等学校
	群馬	高崎健康福祉大学	千葉	帝京平成看護短期大学	千葉		国保小見川総合病院付属看護専門学校	東京		下谷医師会立看護高等専修学校	
	群馬	上武大学	岩手	岩手看護専門学校	千葉		千葉医療センター付属千葉看護学校	山口		中村女子高等学校	
	埼玉	日本保健医療大学	岩手	水沢学苑看護専門学校	東京		首都医校	山口	山口県立防府高等学校		
	埼玉	人間総合科学大学	宮城	気仙沼市立病院附属看護専門学校	東京		聖和看護専門学校	愛媛	松山城南高等学校		
	埼玉	東都医療大学	茨城	水戸市医師会看護専門学校	東京		東京YMCA社会体育・保育専門学校	熊本	熊本中央高等学校		
	埼玉	目白大学	茨城	アール医療福祉専門学校	東京		東京新宿メディカルセンター付属看護専門学校	大分	別府清部学園高等学校		
	埼玉	埼玉医科大学	茨城	宮本看護専門学校	東京		東京都済生会看護専門学校	宮城	宮城県利府高等学校		
	埼玉	西武文理大学	茨城	つくばビジネスカレッジ専門学校	東京		葛飾区医師会付属看護専門学校	埼玉	埼玉県立上尾南高校		
	埼玉	日本医療科学大学	茨城	日立メディカルセンター看護専門学校	東京	帝京高等学院	埼玉	埼玉県立鴻巣女子高等学校			
	千葉	了徳寺大学	栃木	国際ティビシイ看護専門学校	神奈川	湘南平塚看護専門学校	埼玉	吉川美南高等学校			
	千葉	帝京平成大学	群馬	富士重工健康保険組合太田高等看護学院	神奈川	神奈川県立衛生看護専門学校	埼玉	埼玉県立上尾高校			
	千葉	千葉県立保健医療大学	群馬	高崎市医師会看護専門学校	山梨	甲府看護専門学校	埼玉	埼玉県立日高高等学校			
	千葉	淑徳大学	埼玉	上尾中央看護専門学校	山梨	帝京山梨看護専門学校					
	千葉	龜田医療大学	埼玉	上尾市医師会上尾看護専門学校	新潟	北里大学保健衛生専門学校					
	千葉	順天堂大学	埼玉	専門学校日本医科学大学校	京都	京都府医師会看護専門学校					
	東京	帝京大学	埼玉	幸手看護専門学校	大阪	関西看護専門学校					
	東京	昭和大学	埼玉	草加八潮医師会看護専門学校	福岡	製鉄記念八幡看護専門学校					
	東京	東海大学	埼玉	桶川北本伊奈地区医師会立看護専門学校	佐賀	医療福祉専門学校 緑生館					
	東京	東京医療保健大学	埼玉	本庄児玉看護専門学校	熊本	上天草看護専門学校					
	山梨	山梨県立大学	埼玉	浦和学院専門学校	宮崎	藤元メディカルシステム附属医療専門学校					

#### 平成28年4月(介護職員)新卒入職者卒業校一覧

(計26校)

大学:2 短大:1 専門:19 高校福祉科:2 高校:2

種別	県	学校名	種別	県	学校名	
大 学	青森	弘前医療福祉大学	専 門	東京	東京福祉専門学校	
	埼玉	埼玉県立大学		東京	アルファ医療福祉専門学校	
短 大	神奈川	和泉短期大学		東京	首都医校	
	岩手	岩手女子高等学校		東京	町田福祉保育専門学校	
専 門	岩手	盛岡社会福祉専門学校		神奈川	大原医療秘書福祉保育専門学校横浜校	
	岩手	盛岡医療福祉専門学校		神奈川	横浜国際福祉専門学校	
	群馬	学校法人藤仁館学園専門学校高崎福祉医療カレッジ		神奈川	湘南医療福祉専門学校	
	埼玉	関東福祉専門学校		神奈川	湘南医療福祉専門学校	
	埼玉	東洋医療福祉専門学校		神奈川	YMCA福祉専門学校	
	千葉	江戸川大学総合福祉専門学校		高校 福祉科	埼玉	埼玉県立誠和福祉高等学校
	千葉	中央介護福祉専門学校		鹿児島	鳳凰高等学校	
	千葉	大原医療秘書福祉専門学校千葉校		高校	栃木	栃木県立那須清峰高等学校
	千葉	松山福祉専門学校		千葉	関宿高等学校	

